

隨著全球對永續發展的關注日益增加，企業應積極承擔社會責任，落實環境、社會與公司治理（ESG）政策，以實現長期穩定的發展。我們致力於透過不斷改善與創新，達成企業的永續發展目標，並為社會與環境貢獻正向影響。

以下是我們的企業永續管理政策，旨在確保我們在各方面的永續發展目標都能夠有效落實。

企業永續管理政策：

1. 環境 (Environmental)

- 定期評估產品碳足跡並推動減碳行動，積極應對氣候變遷，減少溫室氣體排放。
- 加強資源循環再利用，促進循環經濟發展，並注重水資源、廢棄物、空氣污染管理，採取適當的污染防治措施。
- 積極推動企業內部設施和生產過程中使用可再生能源，減少能源消耗與碳排放。

2. 社會 (Social)

- 提供員工安全、健康的工作環境，確保勞動力多元化並保障人權，提升員工滿意度。
- 提供公平薪酬、專業培訓與員工發展計畫，促進人力永續，創造員工長期價值。
- 積極投入社會公益活動，促進社會福祉，並鼓勵員工參與各項社會責任倡議。
- 確保供應鏈具備安全的工作環境，尊重員工並保障其尊嚴，確保營運符合商業道德與環境責任。

3. 公司治理 (Governance)

- 維持健全的公司治理制度，嚴守商業道德規範，並恪遵所有營運所在地的法律規定，創造公司價值，維護股東權益。
- 強化資訊揭露與透明化，進行有效且具策略性的利害關係人溝通，並強化資訊的公開透明與平衡揭露。
- 建立反貪腐機制與合規管理，確保企業誠信經營，並定期向利害關係人報告 ESG 績效，持續改進永續發展策略。
- 董事會多元化與獨立性，促進有效治理與決策。

我們承諾將永續發展理念貫徹於企業經營的每一環節，並不斷檢視與改進 ESG 相關策略，為實現企業、社會與環境的共榮發展而努力。